



الخطة الإستراتيجية
(2016-2020)
جمعية رؤية شبابية

ابريل، 2016

1. مقدمة

1.1 تعريف الجمعية:

اسم الجمعية: جمعية رؤية شبابية

عنوان الجمعية: غزة الرمال شارع النصر.

تليفاكس: 0097082857479

الموقع الالكتروني: www.yvs.ps

البريد الالكتروني: info@yvs.ps

سنة التأسيس: 2009

2.1 خلفية عن الجمعية:

جمعية رؤية شبابية هي جمعية تعنى بالشباب تأسست عام 2009م كمؤسسة أهلية غير ربحية، كما أن أهمية تأسيس جمعية رؤية شبابية لإكساب الشباب الاستقلالية والمعاونة والمسؤولية والالتزام وتمكينهم من تنمية واستغلال طاقاتهم وضمان مشاركتهم في التأثير الإيجابي على المجتمع وحرصاً منها على مواكبة متطلبات طموح الشباب فقد التقت بعدد من عقول الشباب الواعي والمتقف لرسم الطريق لتحقيق تلك الآمال .

ويتجسد دور جمعية رؤية شبابية في نواح عدة أولها أن الشباب لكي يؤثر في مرحلة البناء والعمل والتطور، لابد من امتلاكه واكتسابه للمعارف والقدرات الملائمة لتلبية احتياجاتهم واحتياجات مجتمعهم، والتي تشتمل على تحديد نقطة انطلاق أمانة لهم تركز على القيم وإدراك الذات والثقة بالنفس والمواكبة للمتغيرات مع ما يتطلبه ذلك من قدرات كالقدرة على التكيف والتحرك والإلمام بنواحي التقدم الحضاري بما يساهم في تنمية المجتمع الفلسطيني.

2- أهداف الخطة الإستراتيجية :

- تطوير أهداف جمعية رؤية شبابية وبرامجها المستقبلية.
- تحديد قيم ومبادئ جمعية رؤية شبابية.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية لجمعية رؤية شبابية.
- تحديد الأولويات البرامجية لجمعية رؤية شبابية والاستراتيجيات المطلوبة لتحقيق تلك البرامج.
- تبني خطة عمل إستراتيجية لجمعية رؤية شبابية
- تطوير موازنة تقديرية لتنفيذ الخطة الإستراتيجية لجمعية رؤية شبابية.
- المساهمة في تحقيق رسالة جمعية رؤية شبابية للوصول للرؤيا.

3- أهمية الخطة الإستراتيجية :

- ترسيخ ثقافات الإدارة بالنتائج والتعلم والنوعية داخل جمعية رؤية شبابية تحسين منهجية المشاركة ومبادئ حقوق الإنسان في الإدارة.
- تشجيع النهج الإداري القائم على ربط النتائج بالموازنة.
- تعزيز التنسيق والتكامل مع مؤسسات المجتمع المدني الأخرى وتفادي أي ازدواجية.
- تركيز عمل جمعية رؤية شبابية باتجاه أولويات الاحتياجات للفئات المستهدفة وليس على رغباتهم.
- يستنتج التحليل الاستراتيجي نقاط القوة والضعف الداخلية والفرص والتهديدات الخارجية / المخاطر، مما يساعد في علاج نقاط الضعف التنظيمية وتعزيز نقاط القوة.
- تساعد إدارة جمعية رؤية شبابية في توقع المخاطر المحتملة ووضع إجراءات وقائية للتخفيف من تأثيرها.
- تطوير مصفوفة الإطار المنطقي لكل برنامج كأداة إدارة ومراقبة فعالة.

4- منهجية و خطوات عمل إعداد الخطة الإستراتيجية :

- عمل الاستشاري بتعاون وثيق مع إدارة جمعية رؤية شبابية، وتم استخدام منهجية المشاركة الديمقراطية النشطة لكل أصحاب المصلحة (طاقم الجمعية، الفئات المستهدفة والمؤسسات الشريكة) والتعلم الديناميكي خلال عملية جمع المعلومات عن احتياجات الجمعية. تم استخدام أسلوب التثليث والفحص، والتأكد خلال جمع المعلومات عن احتياجات الجمعية بناء على المعايير الموجودة في استبانة بونات واعتمد منهج التثليث على:
- مصادر المعلومات الأولية (استبانة بونات ومجموعة من المقابلات مع مجلس الإدارة والمدير التنفيذي ومع المؤسسات الشريكة ومجموعات مركزة مع الموظفين ومجموعات مركزة مع المستفيدين من خدمات الجمعية والملاحظة)
 - مصادر المعلومات الثانوية (مراجعة وثائق الجمعية من تقارير ونظم إدارية ومالية)
- لقد تم التركيز من الاستشاري على تعزيز ثلاثة ثقافات وهي: الإدارة بالنتائج والتعلم والنوعية وعلى دمج مبادئ حقوق الإنسان في الإدارة الإستراتيجية لجمعية رؤية شبابية.
- قام الاستشاري بتقسيم العمل إلى مجموعة من الخطوات بحيث تشكل كل خطوة مدخلاً للخطوة التي تليها:
- تم عقد جلسات توجيهية لطاقم الجمعية حول عملية إعداد الخطة الإستراتيجية.
 - تمت مراجعة وثائق الجمعية للوصول إلى تعريف وخلفية عن جمعية رؤية شبابية.
 - تم تحديد المنظمات الرئيسية ذات العلاقة (Stakeholders) بعمل جمعية رؤية شبابية .
 - تم تحديد الفئات المستهدفة المباشرة (Target Groups) والنهائية (Final beneficiaries) على مستوى المجتمع ككل.
 - تم تقييم احتياجات الفئات المستفيدة وذلك عبر تحليل شجرة المشكلة بناءً على مبدأ العلاقة بين أسباب المشكلة وتأثيرها مع الاهتمام بقضايا النوع الاجتماعي والتركيز على احتياجات كل نوع وأولوياتهم من النواحي العملية والإستراتيجية.
 - تم تقييم احتياجات القدرات المؤسسية للجمعية باستخدام المعايير المذكورة في استبانة بونات.
 - تم تحليل المعلومات النوعية التي تم جمعها من خلال المقابلات والمجموعات المركزة باستخدام تحليل المحتوى وكذلك تحليل استبيانات تقييم القدرات ودمج النتائج والوصول للاستنتاجات.
 - بناء على تقييم احتياجات القدرات المؤسسية للجمعية تم تحديد نقاط الضعف والقوة في البيئة الداخلية لجمعية رؤية شبابية .
 - تم تحليل البيئة الخارجية (السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية والقانونية) وتم تحديد المخاطر التي تؤثر على عمل جمعية رؤية شبابية وتحقيقها لأهدافها. إضافة لذلك تم تحديد الفرص المتاحة للجمعية مع التركيز على العلاقات الخارجية وخصوصاً فرص التمويل.
 - تم استنتاج مصفوفة التحليل الاستراتيجي (SWOT) للجمعية.

- بناءً على المعلومات التي تم استنتاجها من تحليل وضع الجمعية تم تطوير النظرة المستقبلية لجمعية رؤية شبابية بما في ذلك رؤيتها ورسالتها في ضوء القيم المبنية على مبادئ حقوق الإنسان والتي تشمل العدالة والمساواة والالتزام بحكم القانون والشفافية والتسامح والاحترام وعدم التمييز والمشاركة والتمكين للفئات المهمشة.
- تم تطوير أهداف إستراتيجية أو غايات للجمعية في إطار رؤيتها.
- تم تطوير البرامج التنموية للجمعية والتي تركز على بناء قدراتها وتمكين فئاتها المستهدفة في إطار التحول إلى التغيير والتنمية المجتمعية.
- تم تطوير مصفوفة الإطار المنطقي لكل برنامج (الهدف العام، الأهداف المحددة، المخرجات، ومؤشرات القياس للأداء ومصادر التحقق والافتراضات/ المخاطر).
- تطوير خطة بأنشطة لمدة عام شاملا الأنشطة والفترة الزمنية والمدخلات والتكاليف.

5- الفئات والمناطق المستهدفة للجمعية:

1.5 الفئات المستهدفة:

- الشباب من كلا الجنسين
- النساء
- الاطفال

2.5 المناطق المستهدفة

- قطاع غزة

6- التحليل البيئي للجمعية (SWOT Analysis)**1-6 تحليل البيئة الداخلية:**

لقد استخدم الاستشاري المحاور الخمسة والقضايا الفرعية لها في استبانة البونات وذلك لتحليل البيئة الداخلية للجمعية. شملت محاور التحليل الآتي:

1. الإدارة ويشمل المحاور الفرعية التالية: (الحكم والتوجيه، التخطيط، الشؤون الادارية، نظم المعلومات، التحسينات المستمرة)
 2. تنفيذ البرامج. ويشمل المحاور الفرعية التالية: (الخبرة الفنية، الأفضلية النسبية، تطوير البرامج، المتابعة والتقييم، الاستدامة)
 3. الموارد البشرية. ويشمل المحاور الفرعية التالية: (الهيكل التنظيمي، الكادر، ثقافة المؤسسة، التنوع، ادارة الموارد البشرية)
 4. العلاقات الخارجية. ويشمل المحاور الفرعية التالية: (العلاقات مع المجتمع والجمهور المستهدف، العلاقات مع الحكومة، التشبيك والتنسيق، العلاقات مع وسائل الاعلام، المناصرة)
 5. المالية. ويشمل المحاور الفرعية التالية: (وضع الموازنات، تجنيد الأموال، المشتريات، المحاسبة، الامتثال)
- من أجل الحصول على معلومات موضوعية ومؤكدة عن المحاور الخمسة قام الاستشاري بإجراء مجموعة من المقابلات مع مجلس الإدارة والمدير التنفيذي ومع المؤسسات الشريكة ومجموعة مركزة مع طاقم الجمعية ومجموعات مركزة مع المستفيدين من خدمات الجمعية بالإضافة إلى مراجعة وثائق الجمعية. لقد تم تحليل المعلومات النوعية باستخدام تحليل المحتوى وتحليل الاستبانة وتصنيف النتائج وتبين أن هناك مجموعة من نقاط القوة الداخلية التي تتميز بها الجمعية والتي يجب المحافظة عليها واستثمارها في تحقيق رسالة ورؤية الجمعية، وكذلك مجموعة من نقاط الضعف التي تستدعي التحسين من خلال دمجها في الخطة الإستراتيجية 2016-2020.

نقاط القوة والضعف الداخلية للجمعية تشمل:

نقاط الضعف	نقاط القوة
<ul style="list-style-type: none"> ○ هناك حاجة لوجود نظام اداري الخاص بالجمعية. ○ هناك حاجة لتوفير مصادر المعلومات لتمكين الجمعية من تنفيذ برامجها وتقديم خدماتها بشكل لائق. ○ الحاجة لترتيب نظام لإدارة مصادر المعلومات وتدريب طاقم الجمعية على استخدامه. 	<p>الإدارة</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ يوجد مجلس إدارة مكون من 7 أعضاء بالإضافة إلى مجلس تنفيذي ينفذ برامج و أنشطة الجمعية ○ يوجد نظام رقابة و متابعة من قبل مجلس الإدارة و يوجد لوائح و قوانين تضبط العمل و تحدد الصلاحيات لكل العاملين في الجمعية . ○ يتم عقد اجتماع مجلس الإدارة بانتظام و يتم استعراض مجمل الأنشطة و مناقشة المشكلات و آليات الحل و متابعة التقرير المالي و الإداري ○ تستخدم الجمعية أحدث الطرق العلمية للتعريف بالجمعية و عرض أنشطتها و مشاريعها بشكل يومي فلديها موقع الكتروني و حساب على شبكات التواصل الاجتماعي و برشور مصور يستعرض أهداف الجمعية و رسالتها . ○ يوجد تواصل بين مجلس الإدارة والمدير التنفيذي كما يتم عقد اجتماعات دورية للتقييم والمتابعة ○ يتم وضع خطة قريبة المدى وخطة بعيدة المدى يلتزم بتنفيذها المجلس التنفيذي و يتم تعديل الخطة بناء على توصيات يصادق عليها مجلس الادارة ○ يتم اشراك الموظفين أصحاب الخبرات العالية في عملية التخطيط ○ تستفيد المؤسسة من مراجعة الخطط السابقة ويتم مراعاة الفروق في عمل الخطة الجديدة ○ توجد خطط سنوية بالمؤسسة يتم فيها متابعة وتطبيق المشاريع الموجودة داخل وخارج المؤسسة ○ يتم تحديث وتعديل الخطة بناء على التوصيات ومصادقة مجلس الادارة عليها

<ul style="list-style-type: none"> ○ حرص فريق العمل في الجمعية على مواكبة التطور التكنولوجي و الاهتمام في المظهر العام للجمعية فيوجد لدى الجمعية أثاث و قاعة اجتماعات و قاعات تدريب ذات طابع هندسي جميل ليسهم في إنعاش وراحة العاملين بالإضافة إلى الزائرين ○ يتوفر في الجمعية خدمات إدارية مساندة مناسبة ○ يوجد أجهزة لتخزين الملفات الصادر والوارد وحفظ الإجراءات وتوثيق الاجتماعات فيها ○ يوجد لدى الجمعية قاعدة بيانات خاصة بالحالات الاجتماعية الخريجين و يتوفر في الجمعية امكانية حفظ البيانات بوسائل متطورة ○ تستفيد المؤسسة من كافة المعلومات و تستثمرها بشكل سليم 	<ul style="list-style-type: none"> ○ حرص فريق العمل في الجمعية على مواكبة التطور التكنولوجي و الاهتمام في المظهر العام للجمعية فيوجد لدى الجمعية أثاث و قاعة اجتماعات و قاعات تدريب ذات طابع هندسي جميل ليسهم في إنعاش وراحة العاملين بالإضافة إلى الزائرين ○ يتوفر في الجمعية خدمات إدارية مساندة مناسبة ○ يوجد أجهزة لتخزين الملفات الصادر والوارد وحفظ الإجراءات وتوثيق الاجتماعات فيها ○ يوجد لدى الجمعية قاعدة بيانات خاصة بالحالات الاجتماعية الخريجين و يتوفر في الجمعية امكانية حفظ البيانات بوسائل متطورة ○ تستفيد المؤسسة من كافة المعلومات و تستثمرها بشكل سليم
<ul style="list-style-type: none"> ○ عدم كفاية إشراك الفئات المستهدفة في عملية تحديد الاحتياجات مع ضرورة إجراء عملية تحديد الاحتياجات دورياً. ○ هناك حاجة لوجود خطة استراتيجية للجمعية ○ هناك حاجة للقيام بقياس أثر المشاريع بشكل دوري. ○ عدم كفاية سياسات وممارسات المتابعة والتقييم. ○ هناك حاجة لتطوير أنظمة تضمن استمرارية برامج الجمعية على المدى المتوسط والبعيد. 	<p>تنفيذ البرامج</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ توجد لدى الجمعية كفاءات عالية لتقديم الخدمات الرئيسية لفئاتها المستهدفة ○ لدى الجمعية برنامج التطوع و هي علمية تعتمد على الجمعية في انتقاء طاقات جديدة و بشكل مستمر متى شئت و تسهم الجمعية في تطوير تلك الطاقات من خلال التدريب المتنوع ○ يوجد توزيع للمهام و تحديد للصلاحيات ○ يتم تجميع بيانات من قبل الباحثين و الاستعانة بالإحصائيات الرسمية ○ تقوم الجمعية بوضع مؤشرات لقياس مدى نجاح مشاريعها
<ul style="list-style-type: none"> ○ هناك حاجة لتعديل هيكلية الجمعية والوصف الوظيفي لتناسب مع الخطة الإستراتيجية 2016-2014 ○ هناك حاجة لوجود دليل اداري خاص بالجمعية. ○ هناك حاجة لتقييم أفراد طاقم المركز بشكل دوري وحسب معايير شفافة مبنية على الأداء ومناقشة النتائج مع أفراد الطاقم المعنيين. ○ هناك حاجة لوجود خطة محدثة لتطوير الموارد البشرية في الجمعية وتدريب الطاقم على (كتابة مقترحات مشاريع – تجنيد أموال – كتابة 	<p>الموارد البشرية</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ تسعى الجمعية دائماً لتطوير كادرها من خلال مشاركة الكادر في دورات خارج الجمعية وداخلها ○ يوجد حرية كاملة لجميع الأفراد والحث على المبادرة وابداء الرأي ○ تحظى الفئات المهمشة في المجتمع باهتمام جيد داخل الجمعية ويتم مشاركتهم في أنشطة وفعاليات تتناسب مع

<p>تقارير تنموية - التشبيك والضغط والمناصرة - إدارة الوقت - إدارة (الأزمات)</p>	<p>قدراتهم و المساهمة في تنمية المجتمع بشكل كامل</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ يوجد سياسات واجراءات لإدارة الموارد البشرية في الجمعية لكنها غير موثقة.
<ul style="list-style-type: none"> ○ هناك حاجة لزيادة التنسيق والتشبيك مع المؤسسات الأخرى العاملة في نفس المجال بغرض الحد من الازدواجية وزيادة التكاملية. ○ لا تستعمل الجمعية وسائل الإعلام للوصول بفاعلية إلى جمهورها المستهدف وإبراز عملها وترويجها والتأثير في الجمهور وفي صناعات السياسات. ○ لا تستحوذ الجمعية على اهتمام إيجابي من قبل وسائل الإعلام. ○ لا تمتلك الجمعية إستراتيجية للمناصرة في المجالات الرئيسية لعملها. 	<p>العلاقات الخارجية</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ تستطيع الفئات المستهدفة الوصول بسهولة والاستفادة من الخدمات التي تقدمها الجمعية من خلال موقع الجمعية الالكتروني والاعلانات الخاصة بالجمعية الموضوعة في المستشفيات والاماكن العامة وكذلك من خلال صفحات التواصل الاجتماعي ○ يتم التواصل باستمرار بالمستفيدين لمعرفة احتياجاتهم وعقد ورشات عمل لجميع الفئات المستهدفة ○ يوجد علاقة جيدة مع جميع المؤسسات الحكومية ذات العلاقة وهناك تقدير لدور الجمعية ○ تقوم بعض المؤسسات بتقديم شهادات شكر وتقدير للجمعية
<ul style="list-style-type: none"> ○ هناك حاجة لوجود دليل للإجراءات المالية خاص بالجمعية ○ هناك حاجة لوجود موازنة سنوية دقيقة. ○ هناك حاجة لوجود خطط مالية بديلة للحالات الطارئة. ○ لم تنجح الجمعية في الوصول إلى مصادر تمويل متعددة لدعم أنشطته خلال الأعوام الثلاثة الماضية. ○ هناك حاجة لتحسين قدرة الجمعية على تصميم مقترحات المشاريع. ○ هناك حاجة لوجود إستراتيجية فعالة لتجنيد الأموال. ○ هناك حاجة للتأكيد على النهج المبني على ربط الموازنة بالنتائج. 	<p>المالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ يتم الحفاظ على اتزان المدخولات والمصاريف. ○ تمتلك الجمعية سجلات مفصلة لأصول رأس المال والممتلكات والأجهزة وهناك جرد سنوي لها. ○ هناك إجراءات متبعة في الجمعية لضمان أن تتم المشتريات على أساس أسعار تنافسية (استدراج عطاءات متعددة) ○ يوجد لدى الجمعية تقارير مالية سنوية مدققة من قبل مدقق حسابات قانوني معتمد.

2-6 تحليل البيئة الخارجية

قام الاستشاري بتحليل العوامل الخارجية التي تؤثر على عمل الجمعية شاملا الفرص والمخاطر المحتملة وذلك من خلال المقابلات والمجموعات المركزة ومراجعة الوثائق. شملت العوامل الخارجية التي تم تحليلها الوضع السياسي، والاقتصادي، والاجتماعي، والتكنولوجي والقوانين والتشريعات. تشمل الفرص والمخاطر الخارجية للجمعية الآتي:

المخاطر	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> ○ ضعف إمكانية تنويع مصادر التمويل نظرا لاهتمام الممولين بمناطق أخرى مما أدى الى ندرة الدعم المالي للمؤسسات غير الحكومية ○ تشتت مرجعية الجمعيات في قطاع غزة بين وزارة الداخلية في قطاع غزة ووزارة الداخلية في الضفة الغربية ○ وجود بؤر صراع مشتعلة في منطقة الشرق الاوسط اكثر احتياجا واولوية لدى الممولين ○ اهتمام الفئات المستهدفة بالخدمات الاغاثية أكبر منه بالخدمات التنموية ○ التدخلات الحكومية التي تقيد عمل المؤسسات غير الحكومية 	<ul style="list-style-type: none"> ○ وجود علاقات مميزة مع المنظمات الاهلية الفاعلة على مستوى قطاع غزة ○ حجم وانتشار الجمعية الواسع في جنوب قطاع غزة ○ التخصص في الفئة المستهدفة ووجود احتياجات كثيرة للفئات المستهدفة ○ ثقة المجتمع المحلي بالجمعية ○ مصداقية الجمعية في التعامل مع المستفيدين والممولين

7- الرؤيا والرسالة والقيم والأهداف الاستراتيجية:**الرؤيا:**

أن تصبح جمعية رؤية شبابية في قطاع غزة لها دورا رياديا ومؤثرا في عملية بناء النموذج الفلسطيني ومشاركة في تقديم العمل المجتمعي المتميز.

الرسالة:

جمعية رؤية شبابية هي منظمة اهلية مستقلة غير ربحية تهدف الى تمكين الشباب والطفل والمرأة من أجل الحصول على أفراد أكثر اصرارا وقدرة للمشاركة بفعالية لتعزيز مجتمع فلسطيني آمن من خلال برامج تطوير القدرات المؤسسية وتمكين الشباب وتنمية المرأة وحماية الطفولة في ضوء مبادئ حقوق الانسان و التي تشمل الالتزام بحكم القانون والشفافية والتسامح والعدالة والمساواة و التركيز علي المشاركة والتمكين للفئات المهمشة.

قيم جمعية رؤية شبابية :

تلتزم الجمعية من خلال تنفيذ رؤيتها ورسالتها بالقيم التالية :

- التحسين المستمر لجودة الخدمات المقدمة .
- رضا الفئات المستهدفة.
- تطوير ورضا طاقم الجمعية لخدمة المجتمع.
- التميز في الأداء
- احترام جميع المعتقدات والتوجهات السياسية والإيديولوجية..
- تعزيز روح الفريق والعمل التطوعي.
- المشاركة والشراكة.
- حقوق الانسان.
- التراث الوطني.

الأهداف الإستراتيجية للجمعية:

الهدف الاستراتيجي الأول: المساهمة في تطوير القدرات المؤسسية لجمعية رؤية شبابية والشركاء.

الهدف الاستراتيجي الثاني: المساهمة في تمكين الشباب وتعزيز مشاركتهم في الحياة العامة

الهدف الاستراتيجي الثالث: المساهمة في تنمية قدرات النساء وتعزيز حقوقهن من خلال تزويدهن بالمساعدة الاقتصادية والقانونية والنفسية والاجتماعية والمعرفية والصحية.

الهدف الاستراتيجي الرابع: المساهمة في حماية الطفولة من خلال تنمية قدرات ومهارات الطفل الادراكية والسلوكية والاجتماعية والنفسية في المناطق المهمشة .

8- برامج الجمعية للأعوام 2020-2016

البرنامج الأول: برنامج تطوير القدرات المؤسسية (2020-2016)

الإطار المنطقي التفصيلي:

الافتراضات	وسائل التحقق	المؤشرات	التدخل المنطقي
الهدف الاستراتيجي # 1: المساهمة في تطوير القدرات المؤسسية لجمعية رؤية شبابية والشركاء.			
<ul style="list-style-type: none"> - استقرار الوضع السياسي. - استقرار الوضع الأمني الداخلي - تخفيف الحصار على قطاع غزة - توافد المواد المطلوبة لأنشطة الجمعية وثبات أسعارها - تركيز المجتمع على الخدمات التنموية - قدرة الجمعية على استقطاب طاقم عمل مؤهل جيداً 	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم 	<ul style="list-style-type: none"> - عدد طاقم الجمعية الذين تم تطوير قدراتهم الادارية. - عدد الأشخاص الذين استفادوا من خدمات الجمعية. 	<p>الهدف المحدد 1.1: تحسن القدرات المهنية للجمعية رؤية شبابية</p> <p>المخرج 1.1.1: طاقم جمعية رؤية شبابية قد تم تدريبهم حول المهارات الادارية المتخصصة</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - قائمة المتدربين. - تقييم التدريب. - تقرير التدريب. 	<ul style="list-style-type: none"> - (20) من طاقم جمعية رؤية شبابية حسنوا معرفتهم وقدراتهم حول المهارات الادارية المتخصصة التالية: - الادارة الاستراتيجية (40 ساعة تدريبية) - ادارة المنظمات غير الحكومية (30 ساعة تدريبية) - تجنيد الاموال (40 ساعة تدريبية) - كتابة التقارير (10 ساعات تدريبية) - الادارة المالية (20 ساعة تدريبية) 	<p>المخرج 2.1.1: طاقم جمعية جمعية رؤية شبابية والمؤسسات الشريكة تم تدريبهم حول الحد من العنف ضد الأطفال</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - قائمة المتدربين. - تقييم التدريب. - تقرير التدريب. 	<ul style="list-style-type: none"> - (20) من طاقم جمعية جمعية رؤية شبابية والمؤسسات الشريكة حسنوا معرفتهم ومهاراتهم حول مهارات التعامل مع الاطفال (30 ساعة تدريبية) - حقوق الطفل وكيفية التعامل معه (30 ساعة تدريبية) 	<p>المخرج 3.1.1: طاقم جمعية جمعية رؤية شبابية والمؤسسات الشريكة تم تدريبهم حول كيفية تصميم وادارة المبادرات الشبابية</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - قائمة المتدربين. - تقييم التدريب. - تقرير التدريب. 	<ul style="list-style-type: none"> - (20) من طاقم جمعية جمعية رؤية شبابية والمؤسسات الشريكة حسنوا معرفتهم ومهاراتهم حول تصميم المبادرات الشبابية (20 ساعة تدريبية) - ادارة المبادرات الشبابية (30 ساعة تدريبية) 	

الافتراضات	وسائل التحقق	المؤشرات	التدخل المنطقي
	<ul style="list-style-type: none"> - التقرير النهائي - تقرير تقدم العمل - تقرير التقييم 	<ul style="list-style-type: none"> - ازدياد بروز الجمعية في المجتمع 	<p>الهدف المحدد: 2.1: ازدياد اتصال وانتشار الجمعية في المناطق الجنوبية</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - مذكرات التفاهم 	<ul style="list-style-type: none"> • مذكرة تفاهم قد تم توقيعها مع إحدى المؤسسات المختصة بالشباب والنساء والأطفال. • مذكرة تفاهم قد تم توقيعها مع إحدى المؤسسات الدولية مختصة بالشباب والنساء والأطفال. 	<p>المخرج 1.2.1: تم التشبيك مع مؤسسات مختصة بالشباب والنساء والأطفال</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - الفيلم 	<ul style="list-style-type: none"> • (1) فيلم خاص بالجمعية لابرار عمل وانشطة الجمعية موجود 	<p>المخرج 2.2.1: فيلم خاص بالجمعية قد تم انتاجه لابرار عمل وانشطة الجمعية</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - نسخة من الأخبار - تقريري عن السبوتات الاذاعية - تقرير البرنامج الاذاعي - التقرير النهائي 	<ul style="list-style-type: none"> • (12) خبر قد تم نشرها حول أنشطة الجمعية سنوياً • (2) سبوت اذاعي عن أنشطة الجمعية • (1) برنامج اذاعي حول أنشطة الجمعية والفعاليات التي تقوم بتنفيذها والتي لها علاقة بالشباب والنساء والأطفال سنوياً 	<p>المخرج 3.2.1: وسائل الاعلام (التلفزيون والصحافة) قد تم استعمالها لابرار عمل وانشطة الجمعية</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي 	<ul style="list-style-type: none"> • 1500 نسخة من بروشور الجمعية تم طباعته باللغة العربية تم طباعته وتوزيعه 	<p>المخرج 4.2.1: بروشور الجمعية قد تم طباعته وتوزيعه</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الاحتفالات 	<ul style="list-style-type: none"> • الجمعية شاركت في مهرجانات حول : ✓ اليوم العالمي للقضاء على العنف ضد النساء في 25 نوفمبر ✓ يوم الطفل العالمي في الأول من يونيو ✓ يوم الشباب العالمي في 12 أغسطس 	<p>المخرج 5.2.1: المشاركة في الاحتفالات العالمية الخاصة بالأطفال والشباب.</p>

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
الهدف المحدد 3.1: تحسن عملية اتخاذ القرارات المبنية على المعرفة بقضايا الفئات المستهدفة من خلال البحث التطبيقي التشاركي	<ul style="list-style-type: none"> - وجود فهم أفضل حول أولويات قضايا الفئات المستهدفة - تطور مستوي التخطيط وصنع القرارات والسياسات المتعلقة باحتياجات الفئات المستهدفة في جنوب قطاع غزة 	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم 	
المخرج 1.3.1: قاعدة بيانات عن الفئات المستهدفة لجمعية رؤية شبابية قد تم تطويرها	<ul style="list-style-type: none"> - قاعدة بيانات مطورة خاصة بالفئات المستهدفة موجودة 	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قاعدة البيانات عن الفئات المستهدفة 	
المخرج 2.3.1: طاقم جمعية رؤية شبابية قد تدربوا على منهجية البحث التطبيقي التشاركي واستطلاعات الرأي العام.	<ul style="list-style-type: none"> - (10) من طاقم جمعية رؤية شبابية قد حضروا (25 ساعة) تدريب على منهجية البحث التطبيقي التشاركي واستطلاعات الرأي العام سنوياً. 	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - دليل التدريب - قائمة بأسماء المتدربين - تقييم التدريب - تقرير التدريب 	
المخرج 3.3.1: بحث تطبيقي تشاركي تم إجراؤه حول احتياجات الفئات المستهدفة في جنوب قطاع غزة	<ul style="list-style-type: none"> - (1) تقرير للبحث التطبيقي التشاركي حول احتياجات الفئات المستهدفة في جنوب قطاع غزة موجود سنوياً. - (500) نسخة من البحث التطبيقي التشاركي قد تم طباعتها وتوزيعها 	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير البحث 	
المخرج 4.3.1: بحث (تقييم ذاتي) حول نتائج وآثار برامج ومشاريع جمعية رؤية شبابية على الفئات المستهدفة والمجتمع ككل تم إجراؤه.	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير (التقييم الذاتي) حول مدي ملائمة برامج جمعية رؤية شبابية موجود سنوياً. 	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم الذاتي 	

الافتراضات	وسائل التحقق	المؤشرات	التدخل المنطقي
	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير ورش العمل 	<ul style="list-style-type: none"> - (1) ورشة عمل تم تنظيمها لعرض نتائج البحث التطبيقي سنوياً. 	<p>المخرج 5.3.1: ورشات عمل لعرض نتائج البحث التطبيقي قد تم تنظيمها.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسن بيئة العمل لطاخم الجمعية - تحسن مستوى الخدمات المقدمة للفئات المستهدفة 	<p>الهدف المحدد 4-1: تحسن موارد الجمعية اللوجستية</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - وثائق مشتريات الأثاث 	<ul style="list-style-type: none"> - (1) مكتب متكامل - (1) مكتب استقبال - (2) مكتب صغير - (1) قاعة اجتماعات متكاملة - (25) كرسي استقبال - (100) كرسي بلاستيك - (5) خزانات ملفات - (2) خزانة عرض كتب للمكتبة - (2) تكييف اطن - موكيت - ستائر 	<p>المخرج 1.4.1: أثاث للجمعية قد تم شراؤه</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - وثائق مشتريات المعدات 	<ul style="list-style-type: none"> - LCD (1) - LCD HD T.V - (1) ماكينة تصوير كبيرة - (4) جهاز كمبيوتر محمول - UPS (1) - (1) طابعة ليزر - (1) سكانر 	<p>المخرج 2.4.1: معدات للجمعية قد تم شراؤها</p>

البرنامج الثاني: برنامج تمكين الشباب (2020-2016)

الإطار المنطقي التفصيلي:

التدخل المنطقي	المؤشرات	وسائل التحقق	الافتراضات
الهدف الاستراتيجي # 2: المساهمة في تمكين الشباب وتعزيز مشاركتهم في الحياة العامة			
الهدف المحدد 1.3: تطور موارد مركز رؤية الشبابي	- عدد الشباب المهمشين الذين استفادوا من مركز رؤية الشبابي	- تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	- استقرار الوضع السياسي. - تناقص الاعتداءات الإسرائيلية - المعابر مفتوحة. - تناقص الاضطرابات الأمنية الداخلية - تحسن الاقتصاد و الظروف المالية التي تؤثر على عمل الجمعية و الشركاء خاصة فيما يتعلق بتواجد المواد وتغير أسعارها في السوق. القدرة على استقطاب طاقم عمل مؤهل جيداً.
المخرج 1.1.2: مختبر الحاسوب الخاص بمركز رؤية الشبابي قد تم تطويره	- مختبر الحاسوب مطور ومجهز موجود	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - وثائق المشتريات	
المخرج 2.1.2: مكتبة ثقافية خاصة بمركز رؤية الشبابي قد تم انشاؤها	- مكتبة ثقافية قد تم انشاؤها وتتكون من: - (200) كتاب ورقي سنوياً - (200) كتاب الكتروني سنوياً	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - وثائق المشتريات	
المخرج 3.1.2: شباب مبدعون قد شاركوا في لقاءات أدبية وثقافية.	- (50) شاب/ة مبدع شاركوا في اللقاءات الأدبية سنوياً - (50) شاب/ة مبدع شاركوا في الأمسيات الثقافية سنوياً	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير اللقاءات الأدبية - تقرير الأمسيات الثقافية	
الهدف المحدد 2.2: تطور الأفكار الإبداعية المجتمعية للشباب	- تأسيس بنك الأفكار الإبداعية المجتمعية للشباب	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	
المخرج 1.2.2: معايير لاختيار الأفكار الإبداعية	- معايير الاختيار موجودة	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي	

		- تقرير معايير الاختيار	
المخرج 2.2.2: الأفكار الإبداعية للشباب قد تم دعمها مادياً	- (12) شاب وشابة تم دعم الأفكار الإبداعية لهم سنوياً	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة المستفيدين	
الهدف المحدد 3.2: تحسن المعرفة المدنية والمهارات الحياتية لدى الشباب	- عدد/ نسبة الشباب الذين حسنوا معرفتهم المدنية ومهاراتهم الحياتية	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	
المخرج 1.3.2: الشباب المهمشين قد تدربوا حول المعرفة المدنية والمهارات الحياتية	- (50) شاب / ة مهمش قد تدربوا حول المعرفة المدنية والمهارات الحياتية: (مبادئ المواطنة وحقوق الإنسان والتطوع والعمل المجتمعي واحترام التعددية وحماية البيئة، مهارات نفسية اجتماعية وسلوكية، مهارات تأملية مثل حل المشاكل والتفكير النقدي، مهارات شخصية القيادة، تعزيز الذات والتسامح، والقدرة على اتخاذ القرارات، مهارات الاتصال وإدارة الوقت.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة المتدربين - دليل التدريب - تقرير التدريب - تقييم التدريب	
المخرج 2.3.2: الشباب قد حضروا تدريب مدربين	- (20) شاب ممن تلقوا تدريب حول المعرفة المدنية والمهارات الحياتية حضروا تدريب مدربين	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة المتدربين - دليل التدريب - تقرير التدريب - تقييم التدريب	
الهدف المحدد 4.2: تحسن الوضع النفسي الاجتماعي لدى الشباب المهمشين في قطاع غزة	- عدد/ نسبة الشباب الذين تحسنت علاقاتهم الأسرية - عدد/ نسبة الشباب الذين تحسنت جودة الحياة لديهم - عدد/ نسبة الشباب الذين تحسنت سلوكياتهم الايجابية في المجتمع - عدد/ نسبة الشباب الذين انخفض لديهم التوتر والقلق	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	

	وأصبحوا أكثر انفتاحاً وإيجابية	
المخرج 1.4.2: الشباب المهمشين قد تدربوا على تمارين العقل والجسم	- (300) شاب / ة مهمش قد تدربوا حول تمارين العقل والجسم بواقع (24) ساعة تدريبية. - (300) شاب / ة مهمش قد تلقوا خدمة العلاج بالماء (حمام السمرا)	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة المتدربين - دليل التدريب - تقرير التدريب - تقييم التدريب
المخرج 2.4.2: الشباب المهمشين قد شاركوا في جلسات دعم نفسي جماعية	- (300) شاب / ة مهمش قد شاركوا في جلسات دعم نفسي جماعية بواقع (25) شاب / ة (مجموعة) و(كل مجموعة 8 جلسات) (كل جلسة / 90 دقيقة) - (300) شاب / ة مهمش قد شاركوا في أيام مفتوحة خارجية	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة المشاركين في الجلسات
المخرج 3.4.2: الشباب المهمشين قد شاركوا في جلسات دعم نفسي فردية	- (60) شاب / ة مهمش قد شاركوا في جلسات دعم نفسي فردية - (10) شاب / ة مهمش قد تم تحويلهم لطبيب نفسي	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة المشاركين في الجلسات
المخرج 4.4.2: الشباب المهمشين قد تلقوا جلسات علاج بالطاقة	- (60) شاب / ة مهمش قد تلقوا (6) جلسات علاج بالطاقة كالتالي: < (3) جلسات مساج مسحي (ريفلكسولوجي) < (1) جلسة حمام الألوان < (1) جلسة العلاج بالروائح < (1) جلسة الريكي	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة المشاركين في الجلسات
الهدف المحدد 5.2: تعزيز وصول الشباب لفرص العمل والتنمية	- على الأقل 50% من الشباب / ات الذين تلقوا تدريباً حصلوا على فرص عمل أو بدعوا مشاريع صغيرة.	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم
المخرج 1.5.2: الشباب قد تدربوا حول احتياجات	- (25) من الشباب قد تدربوا حول احتياجات سوق العمل (التخطيط، والقيادة وكتابة السيرة الذاتية ومقابلات العمل،	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي

	<ul style="list-style-type: none"> - قائمة المتدربين - دليل التدريب - تقرير التدريب - تقييم التدريب 	<p>والالاتصال، وحل المشاكل، وفريق العمل، وكتابة التقارير)</p>	<p>سوق العمل (التخطيط، والقيادة' وكتابة السيرة الذاتية ومقابلات العمل، والاتصال، وحل المشاكل، وفريق العمل، وكتابة التقارير).</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة المتدربين - دليل التدريب - تقرير التدريب - تقييم التدريب 	<p>- (50) شاب مهمش تدربوا حول كيفية بدء مشروع جديد مدر للدخل (اختيار المشروع ودراسة الجدوى والتسويق والإدارة المالية)</p>	<p>المخرج 2.5.2: الشباب المهمشين قد تدربوا حول كيفية بدء مشروع جديد مدر للدخل</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة المتدربين - دليل التدريب - تقرير التدريب - تقييم التدريب 	<p>- (25) شاب مهمش تدربوا على صيانة الجوال وصيانة الحاسوب وصيانة التلفزيون.</p>	<p>المخرج 3.5.2: الشباب المهتمين قد تلقوا تدريبات مهنية</p>

البرنامج الثالث: برنامج تنمية قدرات المرأة (2020-2016)

الإطار المنطقي التفصيلي:

الافتراضات	وسائل التحقق	المؤشرات	التدخل المنطقي
الهدف الاستراتيجي # 3: المساهمة في تنمية قدرات النساء وتعزيز حقوقهن من خلال تزويدهن بالمساعدة الاقتصادية والقانونية والنفسية والاجتماعية والمعرفية والصحية.			
<ul style="list-style-type: none"> - استقرار الوضع السياسي. - استقرار الوضع الأمني الداخلي - تخفيف الحصار على قطاع غزة - تواجد المواد المطلوبة لأنشطة الجمعية وثبات أسعارها - تركيز المجتمع على الخدمات التنموية - قدرة الجمعية على استقطاب طاقم عمل مؤهل جيداً 	تقرير تقدم العمل التقرير النهائي تقرير التقييم قصص نجاح	عدد النساء اللواتي تطور وعيهن حول المعرفة المدنية ومهارات الحياة وقضايا الصحة العامة والتغذية	الهدف المحدد 1.3 تطور وعي النساء المهمشات حول المعرفة المدنية ومهارات الحياة وقضايا الصحة العامة والتغذية
		<ul style="list-style-type: none"> - (100) من النساء قد تدربن على قضايا الجندر والعنف ضد المرأة سنوياً - (100) من النساء قد تدربن على المعرفة المدنية (حقوق الإنسان ومبادئ المواطنة وحل النزاعات) سنوياً - (100) من النساء قد تدربن على العنف الاسري . 	المخرج 1.1.3: النساء قد تدربن على المعرفة المدنية
		<ul style="list-style-type: none"> - (100) من النساء قد تدربن على المهارات الحياتية (الاتصال والتواصل، وإدارة الوقت، والتخطيط، وحل المشاكل، والقيادة، واتخاذ القرارات الشخصية الخاصة بحياتهن) سنوياً 	المخرج 2.1.3: النساء قد تدربن على المهارات الحياتية
		<ul style="list-style-type: none"> - (120) من النساء تلقين تدريب حول الارشاد الاسري وكيفية حل المشكلات . - (20) من النساء يمارسن عملهن التطوعي كمصلحات اجتماعيات . 	المخرج 3.1.3 النساء قد تدربن على مهارات التدخل المجتمعي

الافتراضات	وسائل التحقق	المؤشرات	التدخل المنطقي
	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - المادة التدريبية - قائمة المتدربات - تقييم التدريب 	<p>(100) من النساء المهمشات قد تم توعيتهن حول مفهوم الصحة الانجابية والتغذية السليمة</p> <p>(100) من النساء المهمشات قد تم توعيتهن على التغيرات الفسيولوجية والنفسية المصاحبة لفترة المراهقة</p> <p>(100) من النساء المهمشات قد تم توعيتهن حول مشاكل الزواج المبكر</p> <p>(100) من النساء المهمشات قد تم توعيتهن حول تربية الأطفال السليمة</p> <p>(100) من النساء المهمشات قد تم توعيتهن حول الامراض المزمنة وكيفية الوقاية منها وعلاجها .</p> <p>(250) من النساء المهمشات يعانين من امراض مزمنة تلقين الدعم النفسي والمعرفي حول الامراض المزمنة وكيفية التعايش معها بطريقة صحية .</p>	<p>المخرج 4.1.3</p> <p>النساء المهمشات شاركن في ورشات توعية صحية</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • تقرير تقدم العمل • التقرير النهائي • تقرير التقييم • قصص نجاح 	<ul style="list-style-type: none"> - عدد النساء اللواتي حصلن على فرصة تعليمية 	<p>الهدف المحدد 2.3</p> <p>تحسن فرص النساء المهمشات في التعليم</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - المادة التدريبية - قائمة المتدربات - تقييم التدريب 	<ul style="list-style-type: none"> - 30 من النساء قد حضرن دروس محو أمية في اللغة العربية 	<p>المخرج 1.2.3</p> <p>النساء قد حضرن دروس محو الأمية في اللغة العربية</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - المادة التدريبية - قائمة المتدربات 	<ul style="list-style-type: none"> - 30 من النساء قد حضرن دروس محو أمية في اللغة الانجليزية 	<p>المخرج 2.2.3</p> <p>النساء قد حضرن دروس محو أمية في اللغة الانجليزية</p>

الافتراضات	وسائل التحقق	المؤشرات	التدخل المنطقي
	<ul style="list-style-type: none"> - تقييم التدريب - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة بأسماء المستفيدات 	<ul style="list-style-type: none"> - 30 من الطالبات الجامعيات قد حصلن على منح دراسية 	المخرج 3.2.3 منح دراسية قد تم توزيعها على الطالبات الجامعيات
	<ul style="list-style-type: none"> • تقرير تقدم العمل • التقرير النهائي • تقرير التقييم • قصص نجاح 	<ul style="list-style-type: none"> - عدد النساء اللواتي تطور وعيهم في معرفة المؤسسات التي تتبنى القضايا القانونية 	الهدف المحدد 4.3 التمكين القانوني للنساء المهمشات
	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - المادة التدريبية - قائمة المتدربات - تقييم التدريب 	<ul style="list-style-type: none"> - 150 من النساء المهمشات قد تدربن على حقوق المرأة والمساواة في القوانين الفلسطينية والمواثيق الدولية سنويا 	المخرج 1.4.3 النساء المهمشات قد تدربن على حقوق المرأة والمساواة في القوانين الفلسطينية والمواثيق الدولية
	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة الحضور 	<ul style="list-style-type: none"> - 100 امرأة حضرن جلسات قانونية فردية وجماعية 	المخرج 2.4.3 استشارات قانونية وجها لوجه
	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي 	<ul style="list-style-type: none"> - 10 من النساء قد تم تمثيل قضاياهن في المحاكم 	المخرج 3.4.3 تمثيل النساء في المحاكم
	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم - قصص نجاح 	<ul style="list-style-type: none"> - عدد النساء اللواتي تم تحسين وضعهن النفسي الاجتماعي 	الهدف المحدد 5.3 تحسن الوضع النفسي الاجتماعي للنساء المهمشات
	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير جلسات الدعم 	<ul style="list-style-type: none"> - 60 من النساء قد حضرن جلسات دعم وتفرغ نفسي انفعالي سنويا 	المخرج 1.5.3 النساء المهمشات قد تلقين دعم وتفرغ نفسي انفعالي

الافتراضات	وسائل التحقق	المؤشرات	التدخل المنطقي
	النفسي		
	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير الأنشطة الترفيهية 	<ul style="list-style-type: none"> - 300 من النساء قد حضرن (5) أيام مفتوحة سنويا - 200 من النساء قد حضرن (4) رحلات ترفيهية سنويا - 50 من النساء قد حضرن (1) أمسية رمضانية سنويا 	المخرج 2.5.3 النساء قد حضرن أنشطة ترفيهية
	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم - قصص النجاح 	<ul style="list-style-type: none"> - عدد النساء اللواتي حصلن على قروض ومنح ويدرن مشاريع صغيرة 	الهدف المحدد 6.3 تحسن الفرص الاقتصادية والدمج الاجتماعي للنساء
	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - المادة التدريبية - قائمة المتدربات - تقييم التدريب 	<ul style="list-style-type: none"> - 100 من النساء قد تدربن حول كيفية بدء عمل مدر للدخل سنويا 	المخرج 1.6.3 النساء قد تدربن حول كيفية بدء عمل مدر للدخل
	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - المادة التدريبية - قائمة المتدربات - تقييم التدريب 	<ul style="list-style-type: none"> - 50 من النساء المهمشات قد تدربن على الحرف اليدوية (تطريز وصوف ورسم على الزجاج) 	المخرج 2.6.3 النساء المهمشات قد تدربن على الحرف اليدوية
	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة بأسماء المستفيدات 	<ul style="list-style-type: none"> - 50 من النساء المهمشات قد حصلن على منح مالية للبدء بمشاريعهن للبدء بمشاريعهن الصغيرة المدرة للدخل 	المخرج 3.6.3 النساء المهمشات حصلن على منح مالية للبدء بمشاريعهن الصغيرة المدرة للدخل

البرنامج الرابع: برنامج حماية الطفولة (2020-2016)

الإطار المنطقي التفصيلي:

الافتراضات	وسائل التحقق	المؤشرات	التدخل المنطقي
الهدف الاستراتيجي # 4: المساهمة في حماية الطفولة من خلال تنمية قدرات ومهارات الطفل الادراكية والسلوكية والاجتماعية والنفسية في المناطق المهمشة .			
<ul style="list-style-type: none"> - استقرار الوضع السياسي. - تناقص الاعتداءات الإسرائيلية - المعابر مفتوحة. - تناقص الاضطرابات الأمنية الداخلية - تحسن الاقتصاد و الظروف المالية التي تؤثر على عمل الجمعية و الشركاء خاصة فيما يتعلق بتواجد المواد وتغير أسعارها في السوق. - القدرة على استقطاب طاقم عمل مؤهل جيداً. 	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم 	<ul style="list-style-type: none"> - عدد الأطفال المهمشين المستفيدين من نادي الطفل - عدد / نسبة الأطفال المهمشين الذين تحسن وضعهم النفسي الاجتماعي 	<p>الهدف المحدد 1.4: خلق بيئة حساسة لمساعدة الأطفال على تنظيم أنفسهم للمطالبة بحقوقهم وحمايتهم.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - وثائق المشتريات - 	<ul style="list-style-type: none"> - زاوية الحاسوب مع انترنت - زاوية الحرف اليدوية - زاوية الفن - زاوية الألعاب - زاوية التلفاز - زاوية المكتبة - زاوية الفولكلور (الشعر والحكايات) 	<p>المخرج 1.1.4: نادي الطفل قد تم تجهيزه بزوايا تربوية، وثقافية وترفيهية</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - دليل التدريب - قائمة المتدربين - تقييم التدريب - تقرير التدريب 	<ul style="list-style-type: none"> - (20) من ميسري نادي الطفل تدربوا على كيفية التعامل مع الأطفال المهمشين 	<p>المخرج 2.1.4: ميسري نادي الطفل قد تدربوا حول كيفية التعامل مع الأطفال المهمشين.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير حول نشاط 	<ul style="list-style-type: none"> - (100) طفل تحسنت معرفتهم حول المشاركة المجتمعية وحقوق الإنسان وحقوق الطفل وعدم العنف والصحة والبيئة. 	<p>المخرج 3.1.4: الأطفال المهمشين قد حضروا نشاطات تعليمية وتربوية وثقافية</p>

وترفيهية.	<ul style="list-style-type: none"> - (50) طفل مهمش قد شاركوا في مخيم صيفي سنوياً - (120) طفل مهمش قد شاركوا في (3) رحلات لأماكن ترفيهية وثقافية سنوياً - (45) طفل مهمش قد شاركوا في يوم مفتوح سنوياً - مشاركة الأطفال في (3) مسابقات رياضية - (20) طفل قد قاموا بإنتاج أعمال فنية - (3) مسابقات بين الأطفال حول مواضيع تعليمية وتربوية وثقافية وترفيهية 	<ul style="list-style-type: none"> - مخيمات صيفية - تقارير الرحلات - تقرير مسابقات الأطفال
المخرج 4.1.4: الأطفال المهمشين قد حضروا جلسات فردية وجماعية للدعم النفسي الاجتماعي.	<ul style="list-style-type: none"> - (20) طفل مهمش حضروا جلسات فردية للدعم النفسي الاجتماعي - (60) طفل مهمش جلسات جماعية للدعم النفسي الاجتماعي. 	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير جلسات الدعم النفسي الاجتماعي - الفردية والجماعية.
الهدف المحدد 2.4: تحسن المستوى التعليمي للأطفال المهمشين ذوي صعوبات التعلم	عدد / نسبة الأطفال المهمشين ذوي صعوبات التعلم الذين تحسن مستواهم التعليمي.	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم
المخرج 1.2.4: الأطفال المهمشين ذوي صعوبات التعلم قد حضروا دروس تقوية.	<ul style="list-style-type: none"> - (100) طفل مهمش ذوي صعوبات التعلم تلقوا دروس تقوية 	<ul style="list-style-type: none"> - وثائق البرنامج - قائمة الأطفال بدروس التقوية
المخرج 2.2.4: زيارات متابعة منزلية لمتابعة الأطفال المهمشين ذوي صعوبات التعلم	<ul style="list-style-type: none"> - (100) طفل مهمش من ذوي صعوبات التعلم استفادوا من زيارات متابعة في منازلهم 	<ul style="list-style-type: none"> - وثائق البرنامج - جدول الزيارات الميدانية
المخرج 3.2.4: أمهات الأطفال المهمشين ذوي صعوبات التعلم تلقوا تدريب حول كيفية التعامل مع المنهاج الدراسي	<ul style="list-style-type: none"> - (50) من أمهات الأطفال المهمشين ذوي صعوبات التعلم تدربوا حول كيفية التعامل مع المنهاج الدراسي وكيفية ادارة وقت الطفل 	<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - دليل التدريب

	- قائمة المتدربين - تقييم التدريب - تقرير التدريب		
	- التقرير النهائي - تقرير تقدم العمل - تقرير التقييم	- عدد آباء وأمهات أطفال الملحقين بجلوسات التوعية وفروا مناخ صحي وبيئي في داخل المنزل. - عدد الأشخاص الذين تعززت لديهم الثقافة المجتمعية حول حقوق الطفل سنوياً	الهدف المحدد: 3.4: تعزيز الثقافة المجتمعية حول حقوق الطفل واحتياجاته
	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقارير جلوسات التوعية	- (100) من آباء وأمهات الأطفال المهمشين التحقوا ب (20) جلسة توعية (2 ساعة كل جلسة) على المهارات الأبوية وحول حقوق الأطفال و التنشئة الاجتماعية والبيئة النفسية الصحية في المنزل	المخرج 1.3.4: مشاركة آباء وأمهات الأطفال المهمشين بجلوسات توعية على المهارات الأبوية.
	- تقرير تقدم العمل. - التقرير النهائي. - بروشور - بوستر - لافتات - تقرير عن حملة المناصرة/ المبادرة	- (1) حملة مناصرة/مبادرة لحقوق واحتياجات الطفل يتم القيام بها سنوياً تتضمن: ○ بوسترات ○ بروشورات ○ لافتات ○ جداريات ○ مسرحية تركز على حقوق الطفل. ○ زيارات لشخصيات فاعلة مجتمعياً	المخرج 2.3.4: حملة مناصرة / مبادرة قد تم تنظيمها من قبل الجمعية حول مواضيع وحقوق واحتياجات الأطفال
	- تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - تقرير التقييم	- عدد العائلات المهمشة التي تلقت مساعدات عينية وكفالة -	الهدف المحدد: 4.4: الحماية الإنسانية لعائلات الأطفال المحتاجة

<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة بالعائلات المعرضة للخطر - تلقت طرود غذائية 	<ul style="list-style-type: none"> - (700) عائلة معرضة للخطر تلقت طرود غذائية 	المخرج 1.4.4: طرود غذائية قد تم تقديمها لعائلات الأطفال معرضة للخطر
<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة بالعائلات المعرضة للخطر - تلقت لحوم أضاحي 	<ul style="list-style-type: none"> - (700) عائلة معرضة للخطر تلقت لحوم أضاحي 	المخرج 2.4.4: لحوم أضاحي قد تم تقديمها لعائلات الأطفال معرضة للخطر
<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة بالعائلات المستفيدة 	<ul style="list-style-type: none"> - (700) وجبة افطار صائم قد تم تقديمها للعائلات معرضة للخطر 	المخرج 3.4.4: وجبات افطار صائم قد تم تقديمها لعائلات الأطفال معرضة للخطر
<ul style="list-style-type: none"> - تقارير تقدم العمل - التقرير النهائي - قائمة بالمستفيدين 	<ul style="list-style-type: none"> - (500) طفل مهمش تلقوا زي مدرسي وحقائب مدرسية سنوياً - (150) طفل مهمش تلقوا كسوة شتاء سنوياً - (150) طفل مهمش تلقوا كسوة عيد سنوياً 	المخرج 4.4.4: الأطفال المهمشين تلقوا كسوة وزي وحقيبة مدرسية